

Beraterprofil Reinhard Gude

Diplom-Kaufmann der Fachrichtung „Personalwesen und Arbeitswissenschaften“ (Universität Mannheim)

Berufserfahrung

- Personalreferent und stellvertretender Personalleiter in einem Tochterunternehmen eines deutschen Elektro-Konzerns
- Leiter Personal- und Sozialwesen in einer mittelständischen Unternehmensgruppe des Maschinenbaus
- Personalmanagementberater bei **MANAGE ● ING**

Beratungsschwerpunkte

- Organisation des Personalbereiches
- IT-Systeme/HR-Portale für die Personalarbeit/HR-Portale
- Personalmarketing und –beschaffung
- Mitarbeiterbeurteilung und Führungskräfte-Feedback
- Personalentwicklung und Nachfolgeplanung
- Leistungsorientierte Vergütung
- Altersstrukturanalyse
- Personelle Zukunftssicherung (Demografiemanagement)
- Visionen, Strategien und Ziele (Zielsysteme)
- Coaching von Spezialisten und Führungskräften

Ausgesuchte Projekte

- Kunden- und prozessorientierte Reorganisation eines Personalbereiches mit Trainingsmaßnahmen für Personalfachleute
- IT-Rahmenkonzept für einen Personalbereich mit Systemauswahl
- Implementierung einer Personalmanagementsoftware mit HR-Portal
- Unterstützung bei der Planung und Umsetzung eines strategischen Personalentwicklungskonzeptes
- Coaching von Führungskräften eines technischen Fachbereiches
- Konzeption und Einführung eines Beurteilungs- und Vergütungssystems mit Führungskräfte-Feedback
- Planung, Einführung und Anwendungsbegleitung eines Zielsystems
- Konzeption für ein Instrumentarium zur Personalsuche und Stellenbesetzung mit Training der Führungskräfte
- Durchführung einer Klausurtagung zur Zielplanung für eine Stadtverwaltung mit Bürgermeister, Amtsleitern und Gemeinderat

Sonstiges

- Langjährige Mitarbeit im Forum „Personalmanagement“ der Hochschule Pforzheim
- Qualifizierung zum rebequa Demographie-Berater